



Samenwerkingsverband  
**Integrale Veiligheid**  
Noord-Holland

 Postbus 21, 1800 AA Alkmaar

 [info@sivnh.nl](mailto:info@sivnh.nl)

 [www.sivnh.nl](http://www.sivnh.nl)

# JAARPROGRAMMA 2016

**Samenwerkingsverband Integrale Veiligheid Noord Holland**



# 1. Inleiding

U treft hierbij het tweede jaarprogramma 2015 van het Samenwerkingsverband Integrale Veiligheid (SIV) Noord Holland aan. Het SIV is een nieuw samenwerkingsverband van alle gemeenten en de politie in de eenheid NH en is op 1 januari 2015 opgericht.

Het SIV is een netwerkorganisatie en fungeert als coördinatiepunt op het snijvlak van de vele veiligheidsorganisaties die in de regio actief zijn. Het gaat om de gemeenten, de politie, het Openbaar Ministerie, de Veiligheidsregio's, de GGD's, woningcorporaties, ondernemers, scholen etc. Ook inwoners zelf werken actief mee aan verbetering van de veiligheid in hun gemeente.

De hoofdtak van het SIV is het regisseren van (de samenwerking op) een integrale aanpak op de thema's uit het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid (IMV). Dat zal het SIV doen door:

- programmaontwikkeling en -leiding
- beleidsontwikkeling en –advisering
- professionalisering van de samenwerking
- coördinatie, monitoring en secretariële ondersteuning

Het SIV is een open netwerkorganisatie met een minimale vaste bezetting. De kracht van het SIV is gelegen in het samenbrengen van partners met gelijksoortige problematiek en het effectief benutten van capaciteit. Daarnaast zal het SIV “just in time” organisaties aanhaken die bij de aanpak van specifieke problematiek onontbeerlijk zijn. Denk hierbij aan het RIEC, het RPC, de Veiligheidshuizen, Reclassering en HALT-Nederland.

Specifiek voor Noord-Holland Noord is een strategisch adviseur aan het SIV gelieerd voor de werkzaamheden die voortvloeien uit de ambities van NHN, maar die (nog) geen plaats hebben gekregen in (de uitvoeringsprogramma's van) het IMV.

Dit programma bevat daarom naast de activiteiten die voortvloeien uit het IMV, ook de activiteiten die uitsluitend voor Noord-Holland Noord worden uitgevoerd.

# 2. Het IMV 2015-2018 als kompas

Het IMV 2015-2018 is opgesteld door ambtenaren OOV uit de gehele regio, in nauwe samenwerking met Politie en Justitie, onder regie van de regioburgemeester. Het document is vervolgens in concept, conform de nieuwe politiewet, aan de gemeenteraden aangeboden. Op 3 december 2014 hebben de burgemeesters van alle gemeenten in de politie-eenheid NH ingestemd met dit plan.

Het IMV vormt de komende vier jaar het kompas van het SIV. De kern van het IMV is een afspraak tot regionale focus op zes geprioriteerde thema's.

Deze thema's zijn:

- High Impact Crimes
- Geweld
- OGGZ problematiek
- Jeugd
- Ondernijning
- Contraterrorisme (CTER)

## 3. Het SIV

### *Aansturing*

Het SIV valt onder directe aansturing van het RBOP (Regionaal Bestuurlijk Overleg Politie). Op elk thema worden uit het RBOP bestuurders aangezocht om bestuurlijk trekker te zijn. Op deze wijze wordt de bestuurlijke agendering verankerd.

Het RBOP komt twee maal per jaar bijeen. In praktijk zal de V10 (overleg van de voorzitters van de 10 Basisteam-driehoeken) een meer sturende rol op zich nemen en al dan niet besluiten tot het doorgeleiden van stukken naar de driehoeken, alwaar besluitvorming plaatsvindt.

### *Uitvoering*

Het SIV wordt gedragen door de drie platformen OOV in de regio. De ambtelijke bemensing van de werkgroepen bij het SIV zal uit deze platformen komen. Ook een deel van projectleiders komt voort uit het ambtelijk netwerk. De ambtelijke consultatie op onderwerpen (voorafgaand aan de agendering op de V10) zal via deze platformen verlopen.

Elk platform zorgt voor verbinding met het SIV door de voorzitters te laten participeren in het SIV informatieoverleg. Deze afvaardiging zorgt voor de ambtelijke bemensing op de werkgroepen, voor minstens één projectleider op een thema en voor de communicatie tussen platformen en SIV.

### *Takenpakket*

De hoofdtak van het SIV is het ontwikkelen van een bovengemeentelijke aanpak op de in de IMV benoemde integrale veiligheidsvraagstukken en het aanslingeren van nieuwe initiatieven. Het SIV voert de programmaleiding over regionale veiligheidsprojecten en fungeert als verbindende schakel tussen de politie, OM, gemeenten en andere partners.

Het SIV bereidt de voorstellen met de werkgroepen voor en zorgt voor agendering, besluitvorming, monitoring en communicatie naar de samenwerkingspartners.

Tot slot beheert het SIV regionale werkprocessen, producten en procesbeschrijvingen, denk hierbij aan convenanten, modelbeleid etc. Het SIV gebruikt hiervoor de website [www.SIVNH.nl](http://www.SIVNH.nl). Deze website zal een (besloten) kennisbank zijn voor de professionals in het werkveld.

### *NHN*

Voor de thematiek die specifiek voor Noord-Holland Noord opgepakt wordt, is het AB van de veiligheidsregio formeel het besluitvormend gremium. De adviescommissie Jeugd en Sociale Veiligheid (commissie JSV) fungeert als stuurgroep voor deze specifieke thematiek. Deze commissie is ook formeel de stuurgroep voor het veiligheidshuis NHN.

Het platform OOV NHN zal de uitvoering van de specifieke NHN-projecten en de ambtelijke advisering over NHN-thematiek op zich nemen.

De aan het SIV toegevoegde strategisch adviseur, Melani Boumans, ondersteunt de (voorbereiding van) de vier driehoeken in NHN en helpt bij de totstandkoming van integrale jaarplannen, ook wel bekend als uitvoeringsplannen van de integrale veiligheidsmatrix. Daarnaast verzorgt Melani de organisatie en het voorzitterschap van het platform in NHN en is secretaris van de commissie JSV. Ook zorgt zij voor verbinding en samenwerking met de platformvoorzitters van de andere districten.

### *Bezetting*

Aan het SIV zijn diverse mensen verbonden. De bezetting is als volgt:  
Projectleider High Impact Crimes: Eveline Plomp (NHN)  
Projectleider Contraterrorisme en Jihadisme: Jordy de Schepper (KEN)  
Projectleider OGGZ: Bart Kaasbergen (ZaVWa)  
Projectleider Geweld: Rikus Koeman (politie)  
Projectleider Jeugd: Marloes Kuin (politie)  
Projectleider Ondernijning: Inge Ottens (politie)

De werkgroepen, die onder leiding van de verschillende projectleiders werken aan de thema's, worden bemenst door ambtenaren uit de verschillende districten.

Verder biedt het SIV aan een kleine wisselende groep mensen een werkervaringsplaats, stageplaats of ontwikkelplaats. Deze extra capaciteit biedt flexibiliteit. Gemeenten, scholen en andere instellingen maken om diverse redenen gebruik van deze mogelijkheden.

## 4. Het SIV-informatieoverleg

Eens per maand komen de afgevaardigden van de platforms, de politie, het OM en de projectleiders bijeen met als doel:

- Monitoring op de voortgang
- Oplossen van capacitaire knelpunten
- Bespreken van nieuwe ontwikkelingen

## 5. NHN

Al eerder in dit document is gememoreerd aan de aparte status van de gemeenten in Noord-Holland Noord. Vanuit ambities op het terrein van veiligheid is de afgelopen jaren door elke gemeente financieel en capaciteair flink geïnvesteerd in samenwerking en harmonisatie op het gebied van beleid en probleemaanpak. De politie heeft altijd voor keerzijde financiering gezorgd in de vorm van het leveren van een programmamanager en de werkplekken (huisvesting, meubilair, ict-structuur etc). Daarnaast werd er was er een projectleider actief en een ondersteuner.

Vanwege de opschaling van de politie is de keerzijde financiering door de politie verdubbeld naar 2 fte. Deze 2 fte worden vanaf 1-1-2015 ingebracht in het SIV, dat voor heel NH werkt.

Vanuit de grote tevredenheid die er bestaat over de bestaande werkwijze is er door NHN gekozen voor een continuering van werkzaamheden van het programmabureau.

Ook de bestaande en bewezen vruchtbare samenwerking met het RIEC-knooppunt NHN wordt gecontinueerd.

De taken voor NHN zijn:

1. Secretaris Cie. JSV
2. Secretariaat Platform OOV Noord-Holland Noord
3. Voorzitter agendacommissie Platform OOV Noord-Holland Noord
4. Voorzitter Platform OOV Noord-Holland Noord
5. Secretariaat stuurgroepen en projectleiding In Control of Alcohol en Drugs
6. Bijdragen aan gezamenlijke jaarplannen (matrix) van de driehoeken in NHN
7. Ondersteuning (van de voorbereiding) van de driehoeken in NHN

## 6. begroting SIV NHN 2016

Baten	Begroting 2016	Realisatie 2016
Bijdrage gemeenten	€ 180.800	
restant 2014	€ 52.799	
restant 2015	€ 42.559	
<b>Totaal</b>	<b>€ 276.158</b>	<b>€ 0</b>
Vaste Lasten	€	€
Personeel		
Loonsom 2 fte (1 projectleider tbv SIV NH, 1 adviseur NHN), excl BTW	€ 140.000	
Deskundigheidsbevordering	€ 2.000	
Huisvestingskosten, 1 pl +, 1 adviseur, lumpsum politie	€ 12.800	
Reis- en parkeerkosten	€ 3.400	
Overige kosten		
Auto	€ 2.400	
ICT en Websites	€ 6.000	
Representatie/vergaderingen/Kantoor	€ 4.000	
Communicatie, teamontwikkeling	€ 10.200	
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 180.800</b>	
Enmalige uitgaven vanuit reserves 2014-2015		
Reservering verhuiskosten, op de restgelden van 2014, besloten in cie dd 20/3/2015	€ 15.000	
Reservering pl drugs, op de restgelden van 2014, besloten in cie dd 8/5/2015	€ 31.000	
Reservering voor nagekomen rekeningen 2015 (loonkosten pl, 4e kwartaal)	€ 23.000	
BTW op loonsom	€ 29.400	
Benutting restgelden 2015, nog te bestemmen	€ 7.158	
<b>Totaal</b>	<b>€ 276.158</b>	<b>€ 0</b>

### Korte toelichting:

Bijdrage van gemeenten is dezelfde als vorig jaar

Restanten vloeien voort uit 2014 en 2015.

Loonsom is begroot op 140.000. Meer is niet haalbaar binnen deze begroting

Deskundigheidsbevordering: onveranderd

Huisvestingskosten zijn gebaseerd op voortzetting van huisvesting bij politie, zoals voorgaande jaren.

Reis en parkeerkosten zijn gebaseerd een extrapolatie van de kosten in 2015

Auto is afgeschreven maar rijdt nog. Vaste doorbelasting van de maandelijkse kosten.

ICT en Websites, gebaseerd op kosten vorig jaar: onveranderd.

Representatie-, vergaderingen en Kantoor: onveranderd.

Communicatie en Teamontwikkeling, vanwege de grote veranderingen in team, netwerk en omgeving is een investering in het team zelf, maar ook in communicatie met het netwerk noodzakelijk

Reserves: reservering voor verhuiskosten en pl drugs conform afspraak met cie JSV.

Reservering nagekomen rekeningen 2015 vanwege nog uitstaande betalingsverplichtingen

BTW op Loonsom: Compensatie van BTW uit gemeentefonds blijkt niet mogelijk. Daarom zal tot eind 2016 de BTW op de loonsom een (eenmalige) extra kostenpost zijn. Vanaf 2017 wordt in de contractering van personeel rekening gehouden met het beschikbare budget van 140.000 Euro inclusief BTW.

Restgelden 2015: Er is nog circa 7.000 Euro te benutten. Voorstel is om dit in reserve te houden als post voor onvoorzien.